INFORMÁCIE O OCHRANE OSOBNÝCH ÚDAJOV - UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

V súvislosti s výberovým procesom získavame osobné údaje uchádzačov o zamestnanie alebo o iný obdobný vzťah so spoločnosťou zo skupiny ZSE uvedenej v bode 2 (ďalej len **„uchádzač"** alebo **„uchádzači"**). Chceme, aby uchádzači mali prehľad o tom, aké osobné údaje používame, čo s nimi robíme, komu ich poskytujeme a tiež rozumeli svojim právam, prostredníctvom ktorých môžu vykonávať kontrolu nad spracúvaním svojich osobných údajov.

Tento dokument poskytuje informácie o podmienkach spracúvania osobných údajov uchádzačov v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (Všeobecné nariadenia o ochrane údajov) (ďalej len **„GDPR"**) a zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len **„Zákon"**).

1 ZÁKLADNÉ POJMY

Sme presvedčení, že viac informácií prispieva k lepšiemu porozumeniu pravidiel spracúvania osobných údajov. V nasledujúcej časti preto uvádzame vysvetlenie najdôležitejších pojmov používaných v súvislosti s ochranou osobných údajov.

Osobné údaje – sú akékoľvek informácie týkajúce sa identifikovanej alebo identifikovateľnej fyzickej osoby; identifikovateľná fyzická osoba je osoba, ktorú možno identifikovať priamo alebo nepriamo, najmä odkazom na identifikátor, ako je meno, identifikačné číslo, lokalizačné údaje, online identifikátor, alebo odkazom na jeden či viaceré prvky, ktoré sú špecifické pre fyzickú, fyziologickú, genetickú, mentálnu, ekonomickú, kultúrnu alebo sociálnu identitu tejto fyzickej osoby.

Dotknutá osoba – je identifikovaná alebo identifikovateľná fyzická osoba, ktorej sa osobné údaje týkajú. Za dotknutú osobu sa považujú všetci uchádzači, ktorí sú fyzickými osobami.

Prevádzkovateľ - je subjekt, ktorý určuje podmienky spracúvania osobných údajov a zodpovedá za spracúvanie osobných údajov.

Sprostredkovateľ – znamená subjekt, ktorý spracúva osobné údaje v mene prevádzkovateľa. Prevádzkovateľ môže poveriť sprostredkovateľa spracúvaním osobných údajov bez súhlasu dotknutej osoby, musí sa však presvedčiť o tom, že sprostredkovateľ poskytuje dostatočné záruky na zabezpečenie súladu spracúvania osobných údajov s GDPR.

Spracúvanie – predstavuje operácie/činnosti vykonávané s osobnými údajmi, napríklad získavanie, zaznamenávanie, usporadúvanie, štruktúrovanie, uchovávanie, prepracúvanie alebo zmena, vyhľadávanie, prehliadanie, využívanie,
poskytovanie prenosom, šírením alebo poskytovanie iným spôsobom, preskupovanie alebo kombinovanie, obmedzenie, vymazanie alebo likvidácia, pričom nezáleží na tom, či sa vykonávajú automatizovane alebo manuálne.

Profilovanie - je akákoľvek forma automatizovaného spracúvania osobných údajov, ktoré pozostáva z použitia týchto osobných údajov na vyhodnotenie určitých osobných aspektov týkajúcich sa fyzickej osoby, predovšetkým analýzy alebo predvídania aspektov dotknutej fyzickej osoby súvisiacich s majetkovými pomermi, osobnými preferenciami, záujmami, spoľahlivosťou, správaním, polohou alebo pohybom.

2 ZODPOVEDNOSŤ ZA SPRACÚVANIE OSOBNÝCH ÚDAJOV

Zodpovednosť za ochranu a spracúvanie osobných uchádzačov nesie spoločnosť zo skupiny ZSE (www.skupinazse.sk), ktorá pracovné miesto zverejnené v ponuke zamestnania obsadzuje (ďalej len **„zamestnávateľ"** alebo **„my"**).

Energetika Slovensko, a. s., so sídlom Čulenova 6, 811 09 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 44 483 767, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č. 7830/B,
E.SK Call centrum, s. r. o., Mlynská 31, 042 91 Košice, IČO: 44865635, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, oddiel: Sro, vložka č. 24025/V,
Východoslovenská energetika Holding a. s., so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 36 211 222, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, oddiel: Sa, vložka č. 1203/V,
Východoslovenská distribučná, a. s., so sídlom: Mlynská 31, 042 91 Košice, Slovenská republika, IČO: 36 599 361, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Košice, oddiel: Sa, vložka č. 1411/V,

Západoslovenská distribučná, a. s., so sídlom Čulenova 6, 816 47 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 36 361 518, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sa, vložka č.: 3879/B,
Západoslovenská energetika, a. s., so sídlom Čulenova 6, 816 47 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 823 551, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sa, vložka č.: 2852/B,
ZSE Business Services, s. r. o., so sídlom Čulenova 6, 811 09 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 50 482 751, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka č.: 113823/B,
ZSE Elektrárne, s. r. o., so sídlom SPP Kompresorová stanica 3, 919 33 Trakovice, Slovenská republika, IČO: 36 239 593, zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Trnava, oddiel Sro, vložka č.: 12311/T,
ZSE Energetické služby, s. r. o., so sídlom Čulenova 6, 811 09Bratislava, Slovenská republika, IČO: 52 820 203, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka číslo: 142010/B,
ZSE MVE, s. r. o., so sídlom Čulenova 6, 811 09Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 927 593, zapísaná v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, oddiel Sro, vložka číslo: 35418/B.
Zamestnávateľ spracúva osobné údaje uchádzačov v rozsahu a za podmienok uvedených v týchto informáciách. Pokiaľ právne predpisy neustanovujú inak, zamestnávateľ taktiež nesie zodpovednosť za spracúvanie osobných údajov sprostredkovateľmi, ktorých na tento účel poveril.

3 PODMIENKY SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Spracúvanie osobných údajov sa uskutočňuje na splnenie nasledujúcich účelov:

- **Výber uchádzačov o zamestnanie** – právnym základom spracúvania je oprávnený záujem prevádzkovateľa v zmysle čl. 6 ods. 1 písm. f) GDPR na výbere najvhodnejšieho uchádzača na pracovnú pozíciu. Rozsah spracúvaných kategórií osobných údajov: identifikačné údaje, kontaktné údaje, informácie o vzdelaní, informácie uvedené v životopise, motivačnom liste, osvedčeniach, certifikátoch a iných dokumentoch, informácie o znalostiach a schopnostiach uchádzača, informácie o praxi a pracovných skúsenostiach, informácie týkajúce sa záujmu o inzerovanú pozíciu, fotografia, ďalšie údaje poskytnuté uchádzačom alebo vytvorené osobou, ktorá v mene zamestnávateľa vedie výberové konanie. Predmetom spracúvania môžu byť aj zverejnené osobné údaje týkajúce sa pracovného profilu uchádzača. Pri tomto spracúvaní sa posudzuje motivácia, prístup uchádzačov a splnenie ďalších (napr. kvalifikačných) kritérií na obsadzovanú pracovnú pozíciu, ktoré sú stanovené zamestnávateľom. Vytvára sa pracovný profil uchádzačov, vrátane analýzy údajov o uchádzačoch na posúdenie kompatibility s konkrétnou pozíciou a vytvorenie odhadu budúceho výkonu. V prípade obsadzovania špecifických pracovných pozícií, vrátane manažérskych, sa na overenie, resp. potvrdenie osobnostných predpokladov a kompetencií uchádzača využíva online testovanie formou diagnostiky pracovného potenciálu. Osobné údaje neúspešných uchádzačov sú údaje uchovávané len počas výberového konania a po jeho skončení sú bezodkladne zlikvidované. Údaje úspešných uchádzačov v nevyhnutnom rozsahu spracúvame ďalej pre potreby založenia pracovnoprávneho vzťahu. Ak sa výberové konanie uskutočňuje prostredníctvom technických zariadení bez osobnej prítomnosti, údaje môžu byť spracúvané aj formou zvukového alebo zvukovoobrazového prenosu; takýto prenos nie je zaznamenávaný a neuchováva sa.
- Súčasťou výberového procesu môže byť aj **overovanie poskytnutých údajov** na účel predchádzania podvodom; overovanie sa môže vykonať porovnaním s údajmi z verejne dostupných registrov, zoznamov, evidencií alebo webových stránok (napr. sociálne siete, obchodný register, živnostenský register a pod.).

- **Poskytnutie údajov o uchádzačovi o zamestnanie inému zamestnávateľovi v skupine ZSE** v prípade, ak sa počas výberového konania identifikujeme, že pre uchádzača môže byť vhodná aj iná obsadzovaná pracovná pozícia v skupine ZSE, na základe jeho súhlasu môžeme osobné údaje uchádzača poskytnúť inému zamestnávateľovi v skupine ZSE; právnym základom je čl. 6 ods. 1 písm. a) GDPR. Údaje sa spracúvajú po dobu stanovenú v takomto súhlase.

- **Posúdenie spôsobilosti na prácu** (týka sa len úspešných uchádzačov) – právnym základom spracúvania je čl. 6 ods. 1 písm. c) GDPR, pričom údaje sú spracúvané na splnenie povinností vyplývajúcich zo zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce, zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ďalších súvisiacich predpisov. Rozsah spracúvaných kategórií osobných údajov: identifikačné údaje, údaje uvedené v dokumentoch týkajúcich sa spôsobilosti na prácu. Údaje sú uchovávané počas 5 rokov od posúdenia spôsobilosti.

- **Založenie, zmena a ukončenie pracovnoprávneho vzťahu, plnenie povinností vyplývajúcich zo zmluvy** (týka sa len úspešných uchádzačov) – právnym základom spracúvania je čl. 6 ods. 1 písm. b) GDPR, nakoľko je spracúvanie údajov nevyhnutné na

plnenie zmluvy s uchádzačom ako dotknutou osobou a na vykonanie opatrení pred uzatvorením zmluvy v rámci predzmluvných vzťahov. Rozsah spracúvaných kategórií osobných údajov: identifikačné údaje, kontaktné údaje, rodné číslo, údaje z dokladov totožnosti a povolení na pobyt, informácie o vzdelaní, odborných znalostiach a spôsobilostiach uvedené v štruktúrovanej podobe v dotazníku alebo deklarované v osvedčeniach, certifikátoch, vodičskom oprávnení, údaje o predchádzajúcich zamestnaniach v štruktúrovanej podobe v dotazníku alebo uvedené vo forme potvrdení o zamestnaní, pracovnom posudku a iných dokumentoch, bankové spojenie, údaje o mzde a mzdových plneniach. Ak si zamestnanec plánuje vo vzťahu k rodinným príslušníkom uplatňovať benefity, spracúvajú sa aj identifikačné údaje rodinných príslušníkov a údaje o type vzťahu. V prípade, ak zamestnanec vykonáva podnikateľskú alebo inú činnosť, získavajú sa aj údaje v rozsahu potrebnom na posúdenie jej možného konkurenčného charakteru. Údaje sú uchovávané počas trvania pracovného pomeru.

Zamestnávateľ získava osobné údaje priamo od uchádzačov ako dotknutých osôb, z verejne dostupných zdrojov, alebo ich vytvára počas výberového konania.

Nevykonávame automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania bez ľudského zásahu, ktoré by malo na uchádzačov právne účinky alebo podobne významný vplyv.

Prenos osobných údajov do tretích krajín (mimo EÚ/EHP) sa uskutoční len, ak tretia krajina podľa rozhodnutia Komisie (EÚ) zaručuje primeranú úroveň ochrany alebo ak prevádzkovateľ resp. sprostredkovateľ, ktorý je dovozcom údajov, poskytol primerané záruky ochrany osobných údajov (napr. prostredníctvom štandardných doložiek o ochrane údajov).

4 PRÍJEMCOVIA ÚDAJOV

Osobné údaje uchádzačov poskytujeme sprostredkovateľom, ktorých sme poverili ich spracúvaním v našom mene. Ide najmä o spoločnosti zo skupiny ZSE (www.skupinazse.sk), personálne agentúry, poskytovateľov IT služieb a ďalšie osoby, ktorých služby používame pri výkone našej činnosti. Sprostredkovateľov si starostlivo vyberáme tak, aby sme vedeli zabezpečiť právne požiadavky na ochranu údajov. Údaje poskytujeme tiež doručovateľom, kuriérskym spoločnostiam a pracovnej zdravotnej službe. V ojedinelých prípadoch môžu byť údaje poskytnuté tiež iným orgánom verejnej moci v zmysle príslušných právnych predpisov.

5 PRÁVA DOTKNUTEJ OSOBY A ICH UPLATNENIE

5.1 Práva uchádzača

Uchádzač ako dotknutá osoba má právo:

- **kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním osobných údajov (ak je spracúvanie založené na súhlase),**
- získať od zamestnávateľa potvrdenie o tom, či sa spracúvajú osobné údaje, ktoré sa ho týkajú, a ak tomu tak je, má právo získať prístup k týmto osobným údajom, informácie o spracúvaní osobných údajov a kópiu údajov (za ďalšie kópie, o ktoré uchádzač požiada, môže zamestnávateľ účtovať primeraný poplatok zodpovedajúci administratívnym nákladom),
- aby zamestnávateľ bez zbytočného odkladu opravil nesprávne osobné údaje, ktoré sa ho týkajú,
- právo na vymazanie tzn. právo dosiahnuť u zamestnávateľa bez zbytočného odkladu vymazanie osobných údajov, ktoré sa ho týkajú, a prevádzkovateľ je povinný bez zbytočného odkladu vymazať osobné údaje, ak sú splnené podmienky ustanovené v čl. 17 GDPR,
- na obmedzenie spracúvania osobných údajov v prípadoch ustanovených v čl. 18 GDPR,
- právo na prenosnosť údajov tzn. právo získať osobné údaje, ktoré sa ho týkajú a ktoré poskytol zamestnávateľovi, a to v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a má právo preniesť tieto údaje ďalšiemu prevádzkovateľovi, ak sú splnené podmienky uvedené v čl. 20 GDPR,
- **kedykoľvek namietať z dôvodov týkajúcich sa jeho konkrétnej situácie proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa ho týka, ktoré je vykonávané na základe oprávneného záujmu** vrátane namietania proti profilovaniu,
- právo na to, aby sa naňho nevzťahovalo rozhodnutie, ktoré je založené výlučne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania, a ktoré má právne účinky, ktoré sa ho týkajú alebo ho podobne významne ovplyvňujú,
- domáhať sa ochrany svojich práv na príslušnom súde v zmysle čl. 78 GDPR,
- podať sťažnosť dozornému orgánu, najmä v členskom štáte svojho obvyklého pobytu, mieste výkonu práce alebo v mieste údajného porušenia, ak sa domnieva, že spracúvanie osobných údajov, ktoré sa jej týka, je v rozpore s GDPR

alebo Zákona. Pre územie Slovenskej republiky je dozorným orgánom Úrad na ochranu osobných údajov SR, Budova Park One, Námestie 1.mája 18, 811 06 Bratislava, tel.: +421 2 3231 3214, e-mail: statny.dozor@pdp.gov.sk.

5.2 Možnosti uplatnenia práv

S cieľom chrániť práva uchádzačov a predchádzať prípadnému zneužitiu či úniku osobných údajov je možné práva dotknutej osoby uplatniť len nasledujúcimi spôsobmi:

- poštovou zásielkou zaslanou na adresu sídla alebo doručenou do podateľne zamestnávateľa,
- e-mailom na adrese uvedenej v príslušnej ponuke zamestnania.

Pre akceptovanie žiadosti o uplatnenie práv je nevyhnutné dostatočne identifikovať žiadateľa a zrozumiteľne a jasne špecifikovať predmet žiadosti. V opačnom prípade bude žiadosť zamietnutá. V prípade práva na prístup k údajom, práva na prenosnosť a práva na výmaz údajov, ktorých zneužitie by mohlo mať zásadný dopad na práva a slobody dotknutej osoby, odporúčame, aby bol podpis žiadateľa na žiadosti zasielanej poštou alebo doručenej do podateľne úradne overený resp. aby žiadosť zasielaná emailom bola podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom žiadateľa; pri pochybnostiach o totožnosti žiadateľa môžeme požadovať splnenie dodatočných požiadaviek na overenie jeho totožnosti. Pri osobnom podaní žiadosti tieto podmienky nemusia byť splnené, nakoľko si totožnosť overíme z predloženého dokladu totožnosti.
Ak právo dotknutej osoby uplatňuje na základe plnej moci iná osoba, požadujeme predloženie originálu plnej moci s úradne overeným podpisom splnomocniteľa, pričom plná moc nesmie byť staršia ako 6 mesiacov.

6 ZODPOVEDNÁ OSOBA (DATA PROTECTION OFFICER)

Niektorí zamestnávatelia zo skupiny ZSE určili zodpovednú osobu poverenú výkonom dohľadu nad spracúvaním osobných údajov. V prípade otázok alebo pripomienok týkajúcich sa ochrany osobných údajov u týchto zamestnávateľov sa môžete obrátiť na túto zodpovednú osobu, a to poštou na adresu sídla príslušného zamestnávateľa s uvedením informácie, že písomnosť je určená zodpovednej osobe alebo e-mailom na:
dpo@zse-energia.sk (Energetika Slovensko, a. s.)
dpo@vsdas.sk (Východoslovenská distribučná, a.s.)
dpo@vseholding.sk (Východoslovenská energetika Holding, a.s.)
dpo@zsdis.sk (Západoslovenská distribučná, a.s.)
dpo@zse.sk (Západoslovenská energetika, a.s.)

Verzia: október2025