

Desať princípov iniciatívy UN Global Compact

Udržateľnosť spoločností začína hodnotovým systémom a prístupom k obchodovaniu založenom na princípoch. To znamená fungovať spôsobom, ktorý minimálne spĺňa základné zodpovednosti v oblasti ľudských práv, pracovných podmienok, životného prostredia a protikorupčných opatrení. Zodpovedné spoločnosti presadzujú rovnaké hodnoty a princípy vo všetkých oblastiach.

Desať princípov iniciatívy UN Global Compact je odvodených od:

- Všeobecnej deklarácie ľudských práv,
- Deklarácie Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci,
- Deklarácie z Ria de Janeiro o životnom prostredí a rozvoji,
- Dohovor OSN proti korupcii.

Ľudské práva

Princíp 1: Spoločnosti by mali podporovať a rešpektovať ochranu medzinárodne uznávaných ľudských práv.

Princíp 2: Spoločnosti by mali zaistiť, že neporušujú ľudské práva.

Pracovné podmienky

Princíp 3: Spoločnosti by mali podporovať slobodu združovania a právo na kolektívne vyjednávanie.

Princíp 4: Spoločnosti by mali podporovať odstránenie všetkých foriem nezákonnej, nútenej a povinnej práce.

Princíp 5: Spoločnosti by mali podporovať zrušenie vykonávania detskej práce.

Princíp 6: Spoločnosti by mali podporovať odstránenie diskriminácie týkajúcej sa zamestnania a povolania.

Životné prostredie

Princíp 7: Spoločnosti by mali podporovať preventívny postoj k výzvam v oblasti životného prostredia.

Princíp 8: Spoločnosti by mali prevziať iniciatívu k podpore väčšej environmentálnej zodpovednosti.

Princíp 9: Spoločnosti by mali podporiť rozvoj a šírenie ekologicky nezávadných technológií.

Protikorupčné opatrenia

Princíp 10: Spoločnosti by mali bojovať proti všetkým formám korupcie, vrátane vydierania a podplácania.

Zdroj: UN Global Compact, dostupné na:

<<https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>>