Politika diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) v skupine ZSE

Politika diverzity, rovnosti a inklúzie (DEI) v skupine ZSE

Úvod a záväzok vrcholového manažmentu

Skupina ZSE je energetickým lídrom, ktorý stavia svoj dlhodobý rast na zodpovednom podnikaní, odbornosti ľudí a na hodnotách férovosti, rešpektu a rovnakých príležitostí. Diverzita, rovnosť a inklúzia (DEI - Diversity, Equity, Inclusion) sú prirodzenou súčasťou našej firemnej kultúry aj podnikateľskej stratégie. Nevnímame ich ako samostatnú iniciatívu, ale ako spôsob, akým pristupujeme k riadeniu, rozvoju ľudí, firemnej kultúre, dlhodobej udržateľnosti a zodpovednému pôsobeniu skupiny ZSE na Slovensku.

Rozmanitosť vnímame ako zdroj inovácie, rozvoja a silnejšej firemnej kultúry. Usilujeme sa vytvárať prostredie, v ktorom môže každý rozvíjať svoj potenciál a prispievať svojimi jedinečnými skúsenosťami a perspektívami.

Predstavenstvo ZSE sa vo Vyhlásení k rôznorodosti a inklúzii v skupine ZSE a podpisom Charty diverzity zaviazalo podporovať a rozvíjať inkluzívne a rešpektujúce pracovné prostredie, odstraňovať bariéry a zabezpečovať rovnaké príležitosti pre všetkých ľudí v skupine ZSE aj v rámci našich partnerstiev. Zároveň podporuje rovnosť príležitostí, aktívnu prácu na rodovej rovnosti vrátane cieľa dosiahnuť minimálne 30 % zastúpenie žien vo vedení do roku 2030 a integráciu princípov DEI do rozhodovania, riadenia ľudí aj externých vzťahov.



Náš prístup k diverzite, rovnosti a inklúzii

Skupina ZSE stavia diverzitu, rovnosť a inklúziu na týchto strategických pilieroch:

Rovnosť príležitostí a spravodlivé zaobchádzanie

Podporujeme pracovné prostredie, v ktorom nikto nie je znevýhodnený na základe pohlavia, rodu, veku, etnického pôvodu, zdravotného stavu, vierovyznania, sexuálnej orientácie či iných chránených charakteristík. Sledujeme spravodlivosť v odmeňovaní a zabezpečujeme, aby ľudia vykonávajúci rovnakú alebo porovnateľnú prácu boli odmeňovaní férovo. Náborové procesy sú otvorené a transparentné a dbáme na to, aby prístup k pracovným príležitostiam, vzdelávaniu a rozvojovým programom bol rovnako dostupný pre všetkých. Postupy pre hodnotenie výkonu a kariérny rast sú postavené na objektívnych kritériách a zabezpečujeme, aby žiadna zamestnaná osoba nebola znevýhodnená či zvýhodnená kvôli osobným charakteristikám.

Rodová rovnosť

Zameriavame sa na rodovú rovnováhu v riadení a rozhodovaní, rovnosť v nábore, odmeňovaní a kariérnom postupe, elimináciu predsudkov v rozhodovacích procesoch a začleňovanie rodového hľadiska do firemných politík a vzdelávania. Zaviazali sme sa dosiahnuť minimálne 30 %-né zastúpenie žien na manažérskych pozíciách v rámci celej skupiny ZSE do roku 2030. Sledujeme rodové ukazovatele vrátane rovnosti v odmeňovaní a uplatňujeme nulovú toleranciu voči rodovo podmienenému násiliu a sexuálnemu obťažovaniu.

Rovnováha medzi pracovným a súkromným životom

Podporujeme zdravie, bezpečnosť a celkovú pohodu ľudí v skupine ZSE. Podporujeme rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom, vytvárame zdravé pracovné podmienky a ponúkame flexibilitu tam, kde je to možné. Investujeme do duševného zdravia, preventívnych programov a budujeme kultúru, ktorá podporuje dlhodobú udržateľnosť pracovného výkonu.



Inkluzívne pracovné prostredie

Budujeme pracovné prostredie založené na rešpekte, spolupráci a rovnakých príležitostiach, v ktorom môže každý rozvíjať svoj potenciál bez ohľadu na individuálne potreby či zázemie. Zabezpečujeme dostupné a prispôsobené pracovné podmienky a podporujeme férové a transparentné procesy, aby sa každý cítil vítaný a rešpektovaný. Podporujeme zamestnanecké skupiny, mentoring a programy, ktoré umožňujú rozvoj potenciálu, schopností a profesijného rastu v rámci skupiny ZSE. Zabezpečujeme, aby každý mal rovnakú príležitosť pracovať efektívne a pohodlne a podporujeme firemnú kultúru rešpektu a spolupráce medzi všetkými členmi tímu.

Ochrana pred násilím a obťažovaním

Uplatňujeme nulovú toleranciu voči akémukoľvek násiliu, obťažovaniu, šikane, diskriminácii a akýmkoľvek formám nevhodného či ponižujúceho správania. Poskytujeme bezpečné, dôverné a dostupné mechanizmy na nahlasovanie podnetov a chránime oznamovateľov. Prevenciu podporujeme vzdelávaním, jasnými postupmi a budovaním kultúry rešpektu a dôstojnosti.



Konkrétne oblasti a opatrenia

Nábor a kariérny postup

- transparentné výberové procesy s dôrazom na rovnaké príležitosti,
- používanie rodovo inkluzívneho jazyka,
- školenia pre manažment na prácu s predsudkami,
- objektívne a merateľné kritériá hodnotenia výkonu.

Odmeňovanie

- monitoring rovnosti v odmeňovaní,
- opatrenia na identifikáciu a odstránenie rodových rozdielov v odmeňovaní,
- zverejňovanie kľúčových ukazovateľov.

Vzdelávanie a povedomie

- poskytujeme školenia DEI a inkluzívneho líderstva,
- poskytujeme programy na podporu talentov s využitím objektívnych výberových kritérií a validovaných psychometrických nástrojov,
- realizujeme aktivity na zvyšovanie povedomia (Dni diverzity, workshopy, kampane).

Flexibilná práca a wellbeing

- podporujeme flexibilné pracovné formy,
- podporujeme ergonomické a prispôsobené pracovné podmienky,
- podporujeme opatrenia pre zamestnancov so špecifickými potrebami,
- realizujeme iniciatívy na podporu duševného zdravia a pracovnej pohody.

Prevencia obťažovania a bezpečné prostredie

- jasné kanály na nahlasovanie podnetov,
- ochrana oznamovateľov,
- transparentné a dôverné procesy preverovania,
- pravidelné školenia o nevhodnom správaní v súlade s Etickým kódexom a Pracovným poriadkom.

Riadenie a zodpovednosti

DEI je súčasťou všetkých interných procesov aj externých vzťahov so zákazníkmi, partnermi a dodávateľmi. Zároveň ide o spoločnú zodpovednosť celej organizácie – vedenia, manažmentu aj každého v skupine ZSE.

Vedenie spoločnosti
Vedenie zodpovedá za strategické ukotvenie DEI, jej prepojenie so stratégiou spoločnosti a vytváranie podmienok pre jej implementáciu vrátane zdrojov. Zároveň sleduje jej napĺňanie a pravidelné vyhodnocovanie.

Divízia pre ľudské zdroje
Divízia pre ľudské zdroje podporuje implementáciu DEI princípov najmä prostredníctvom návrhu a realizácie rozvojových aktivít, vzdelávania, mentoringových programov a nástrojov na podporu inkluzívnej firemnej kultúry. Zabezpečuje metodickú podporu pre manažérov, koordináciu interných iniciatív, prácu s dátami a vyhodnocovaním trendov v oblasti DEI.

Manažéri a manažérky
Manažéri a manažérky na všetkých úrovniach zohrávajú kľúčovú úlohu pri uplatňovaní DEI v každodennej praxi. Podporujú férové rozhodovanie v oblasti náboru, hodnotenia či kariérneho postupu a aktívne vytvárajú inkluzívne prostredie vo svojich tímoch.

Zamestnanci
Každý v skupine ZSE aktívne prispieva k rešpektujúcej a inkluzívnej pracovnej kultúre a dodržiava princípy DEI. V prípade porušenia týchto princípov má povinnosť upozorniť na takéto konanie prostredníctvom dostupných interných mechanizmov. Zároveň sa očakáva, že bude tieto princípy uplatňovať aj vo svojich externých interakciách so zákazníkmi, partnermi a dodávateľmi.



Zdroje

Na podporu DEI sú vyčlenené primerané zdroje vrátane odborných kapacít, rozvojových a vzdelávacích programov, nástrojov na monitoring dát a reporting, ako aj interných a externých poradenských kapacít podľa potreby. Tieto zdroje umožňujú systematickú implementáciu DEI princípov a neustále zlepšovanie.

Monitorovanie a transparentnosť

Skupina ZSE pravidelne zbiera a vyhodnocuje údaje o rovnosti odmeňovania, rodovej rovnováhe, účasti žien na manažérskych pozíciách, účasti zamestnancov na vzdelávaní v oblasti DEI, ako aj údaje o interne nahlásených podnetoch a o prijatých opatreniach na podporu inkluzívnej kultúry. Tieto informácie sú transparentne komunikované prostredníctvom vykazovania informácií o udržateľnosti ako aj ďalších interných a externých hodnotení.

Rozsah a platnosť

Táto politika sa vzťahuje na všetky spoločnosti skupiny ZSE, na všetkých ľudí pracujúcich v skupine a na všetkých partnerov konajúcich v mene skupiny. Politika nadobúda účinnosť dňom jej schválenia predstavenstvom ZSE.

